

Ambisjoner og mål for samfunnsansvar

Alle aspekter ved samfunnsansvar er viktige for Statkraft. Likevel gjennomførte Statkraft i 2015 en analyse der formålet var å identifisere de mest vesentlige temaene for selskapet innen området samfunnsansvar. Vesentlighetsanalysen ble gjennomført i henhold til rapporteringsverktøyet Global Reporting Initiative (GRI G4), som også tar hensyn til interessentenes forventninger. På bakgrunn av analysen ble det identifisert seks hovedtemaer. I rapporteringen vil disse temaene være gjenstand for en mer omfattende og detaljert gjennomgang enn de øvrige – hele rapporten om samfunnsansvar kan leses på www.statkraft.no.

Vesentlige aspekter	Ambisjon	Mål mot 2020
Sikkerhet og sikring av mennesker	Statkraft forebygger aktivt personskader gjennom en systematisk tilnærming og en verdibasert sikkerhetskultur	<ul style="list-style-type: none"> → Sørge for at ledere på alle nivåer utøver sikkerhetsledelse → Styrke fokuset på høyrisikoaktiviteter og forebyggende tiltak → Benytte en balansert blanding av pro- og reaktive indikatorer for å måle og styre resultatene → Forbedre prosesser for sikringsaktiviteter → Sørge for at læring fra hendelser tas i bruk i hele konsernet
Menneskerettigheter	Statkraft handler i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)	<ul style="list-style-type: none"> → Følge utviklingen i nasjonale og internasjonale forventninger til menneskerettigheter (aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter) og forbedre vår praksis i henhold til dette, i første omgang i våre store og internasjonale prosjekter → Sørge for god gjennomføring av opplæringsprogram knyttet til menneskerettigheter → Styrke og øke kjennskapen til våre varslingsmekanismer, også på prosjektnivå → Styrke interessentdialog og kommunikasjon, også om våre viktigste påvirkninger innenfor menneskerettighetsområdet
Forvaltning av vannressurser	Statkraft er anerkjent som et selskap med en ansvarlig og bærekraftig forvaltning av vannressurser	<ul style="list-style-type: none"> → Sikre proaktiv og korrekt håndtering samt systematisk oppfølging av vannstand, minstevannføring og regulering i våre konsesjoner → Utvise bærekraftig forvaltning av vannressurser gjennom økt forståelse for konsekvenser av klimaendringer (blant annet håndtering av vannknapphet og flomkontroll) i våre driftsområder
Biodiversitet	Statkraft arbeider proaktivt med biologisk mangfold og tilrettelegger for økologisk resiliens	<ul style="list-style-type: none"> → Forsterke sporbarhet og kommunikasjon av resultater ved oppfølging av biologisk mangfold, for eksempel rødlistearter, viktige habitater og verneområder → Øke forståelsen av vår påvirkning på biologisk mangfold og sikre ansvarlig håndtering av biodiversitet i prosjektutvikling og under drift
Tilpasning og beredskap knyttet til klimaendringer	Statkraft bidrar til et mer miljøvennlig og bærekraftig energisystem og arbeider kontinuerlig for lave CO ₂ -utslipp fra egen virksomhet	<ul style="list-style-type: none"> → Fremme forståelse for hvilken innvirkning nasjonal og internasjonal klimapolitikk har på vår virksomhet og bidra med Statkrafts perspektiver på for eksempel karbonprising til interessenter → Forbedre våre strategiske markedsanalyser slik at disse tar høyde for konsekvensene av klimaendringer → Fremme felles forståelse for hvordan klimaendringer påvirker våre anlegg og fortsatt evaluere nye forretningsmuligheter opp imot konsernets klimaforventninger → Bidra til å utvikle vitenskapelige metoder for å vurdere hvordan klimaet påvirker vår virksomhet
Forretningsetikk og antikorrupsjon	Statkraft arbeider aktivt for å forhindre korrupsjon og uetisk praksis i alle selskapets forretningsaktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> → Sikre at alle Statkraft-ansatte gjennomgår opplæring i selskapets etiske regler med fokus på antikorrupsjon → Fortsatt styrke selskapets kultur for rapportering av bekymringer og brudd på det etiske regelverket → Fortsatt sikre tilfredsstillende håndtering av antikorrupsjon og risiko knyttet til forretningsetikk i hele konsernet, med særskilt fokus på prosesser med høy risiko → Forbedre måten forretningsetikk gjenspeiles på i krav og kontroller for sentrale forretningsprosesser for å sikre god håndtering av risiko

Regnskap for samfunnsansvar

Kraft- og fjernvarmeproduksjon

Installert effekt per teknologi og geografi ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Installert effekt per teknologi, kraftproduksjon	MW	17 418	16 778	16 401
Herav vannkraft	MW	14 075	13 464	13 273
Herav småskala vannkraft ²⁾	MW	0	0	147
Herav vindkraft	MW	703	647	488
Herav gasskraft ³⁾	MW	2 600	2 600	2 600
Herav biokraft	MW	40	67	40
Installert effekt, fjernvarme	MW	820	838	760
Installert effekt per geografi, kraftproduksjon	MW	17 418	16 778	16401
Norge	MW	12 041	11 711	11 823
Norden for øvrig	MW	1 606	1 587	1 511
Europa for øvrig	MW	2 971	2 863	2 761
Verden for øvrig	MW	800	617	305
Installert effekt per geografi, fjernvarme	MW	820	838	760
Norge	MW	657	675	596
Norden for øvrig	MW	164	164	164

Installert effekt per teknologi og geografi ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Installert effekt per teknologi, kraftproduksjon				
Vannkraft	%	80.8	80.2	80.9
Vindkraft	%	4.0	3.9	3.0
Gasskraft ³⁾	%	14.9	15.5	15.9
Biokraft	%	0.2	0.4	0.2
Installert effekt per geografi, kraftproduksjon				
Norge	%	69.1	69.8	72.1
Norden for øvrig	%	9.2	9.5	9.2
Europa for øvrig	%	17.1	17.1	16.8
Verden for øvrig	%	4.6	3.7	1.9
Installert effekt per geografi, fjernvarme				
Norge	%	80.1	80.5	78.4
Norden for øvrig	%	19.9	19.5	21.6

Kapasitet under utvikling per teknologi og geografi ^{1), 4)}	Enhet	2016	2015	2014
Kapasitet under utvikling per teknologi, kraftproduksjon	MW	729	909	1 262
Herav vannkraft	MW	207 ⁵⁾	873	1 016
Herav småskala vannkraft ²⁾	MW	0	0	13
Herav vindkraft	MW	522	36	247
Kapasitet under utvikling, fjernvarme	MW	0	21	23
Kapasitet under utvikling per geografi, kraftproduksjon	MW	729	909	1 262
Norge	MW	545	100	158
Norden for øvrig	MW	0	0	126
Europa for øvrig	MW	184 ⁵⁾	809	859
Verden for øvrig	MW	0	0	119
Kapasitet under utvikling per geografi, fjernvarme	MW	0	21	23
Norge	MW	0	21	23
Norden for øvrig	MW	0	0	0

Kapasitet under utvikling per teknologi og geografi ^{1), 4)}	Enhet	2016	2015	2014
Kapasitet under utvikling per teknologi, kraftproduksjon				
Vannkraft	%	28,4 ⁵⁾	96	80.5
Vindkraft	%	71.6	4.0	19.6
Kapasitet under utvikling per geografi, kraftproduksjon				
Norge	%	74.8	11.0	12.5
Norden for øvrig	%	0	0	10.0
Europa for øvrig	%	25,2 ⁵⁾	89.0	68.1
Verden for øvrig	%	0	0.0	9.4
Kapasitet under utvikling per geografi, fjernvarme				
Norge	%	-	100.0	100.0
Norden for øvrig	%	-	0	0

Kraftproduksjon og fjernvarme per teknologi og geografi ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Kraftproduksjon	TWh	66.0	56.3	56.0
Herav vannkraft	TWh	61.2	53.1	53.4
Herav småskala vannkraft ²⁾	TWh	0.0	0.4	0.3
Herav vindkraft	TWh	2.3	2.5	1.7
Herav gasskraft ³⁾	TWh	2.2	0.5	0.5
Herav biokraft	TWh	0.3	0.3	0.3
Fjernvarme	TWh	1.1	1.1	1.0
Fornybar kraftproduksjon ⁶⁾	%	96.7	99.1	99.1
Fornybar fjernvarme ⁶⁾	%	91.8	94.7	83.6
Kraftproduksjon per geografi	TWh	66.0	56.3	56.0
Norge	TWh	52.8	44.4	46.4
Norden for øvrig	TWh	6.1	7.2	5.6
Europa for øvrig	TWh	3.2	1.3	1.8
Verden for øvrig	TWh	3.9	3.4	2.2
Fjernvarme per geografi	TWh	1.1	1.1	1.0
Norge	TWh	0.9	0.8	0.8
Norden for øvrig	TWh	0.2	0.2	0.2

Kraftproduksjon og fjernvarme per teknologi og geografi ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Kraftproduksjon og fjernvarme per teknologi				
Vannkraft	%	92.7	94.3	95.4
Vindkraft	%	3.5	4.4	3.0
Gasskraft ³⁾	%	3.3	0.9	0.9
Biokraft	%	0.5	0.5	0.5
Kraftproduksjon per geografi				
Norge	%	80.0	78.9	82.9
Norden for øvrig	%	9.2	12.9	10.0
Europa for øvrig	%	4.8	2.3	3.2
Verden for øvrig	%	5.9	6.0	3.9
Fjernvarme per geografi				
Norge	%	81.8	80.1	79.5
Norden for øvrig	%	18.2	19.9	20.5

¹⁾ Inkluderer Statkrafts andel i datterselskaper der Statkraft har majoritet.

²⁾ Installert effekt <10 MW.

³⁾ De felleskontrollerte kraftverkene Herdecke (Tyskland) og Kårstø (Norge) er inkludert.

⁴⁾ Inkluderer prosjekter der investeringsbeslutning er tatt.

⁵⁾ Data for Cetin er ikke lenger inkludert siden dette prosjektet for tiden er stoppet.

⁶⁾ Ikke fornybar produksjon omfatter gasskraft og fjernvarme basert på fossilt brensel. Fra 2015 er avfall benyttet i forbrenningsanlegget i Trondheim definert som råstoff for oppvarming, og er derfor regnet som en fornybar ressurs.

Klima

Utslipp av klimagasser	Enhet	2016	2015	2014
Utslipp av CO ₂ -ekvivalenter fra konsolidert virksomhet ¹⁾	Tonn	773 400	258 600	313 300
Herav fra gasskraftverk	Tonn	722 700	188 800	197 300
Herav fra fjernvarmeverk ²⁾	Tonn	24 900	13 000	64 000
Herav fra utslipp SF ₆	Tonn	2 700	2 300	5 500
Herav fra utslipp halon	Tonn	1 000	0	0
Herav fra drivstofforbruk ³⁾	Tonn	19 100	50 900	44 500
Herav fra tjenestereiser ⁴⁾	Tonn	3 000	3 600	2 000
Utslipp av CO ₂ -ekvivalenter ⁵⁾ fra tilknyttede gasskraftverk	Tonn	85 600	26 000	39 600
Utslipp av SF ₆	kg	120	101	267
Utslipp av halon	kg	140	0	0

¹⁾ Statkrafts eierandel er over 50 %.

²⁾ Fossil andel av utslipp. Fra 2015 er avfall benyttet i forbrenningsanlegget i Trondheim definert som råstoff for oppvarming, og er derfor regnet som en fornybar ressurs uten utslipp av klimagasser.

³⁾ CO₂-utslipp grunnet drivstofforbruk fra maskiner og kjøretøy.

⁴⁾ Omfatter flyreiser og km-godtgjørelse for bruk av privatbil i norsk virksomhet.

⁵⁾ Statkrafts andel.

Relative utslipp av klimagasser ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Utslipp av CO ₂ -ekvivalenter per produsert MWh, totalt	kg/MWh	12	5 ²⁾	6
Utslipp av CO ₂ -ekvivalenter per produsert MWh, gasskraft	kg/MWh	367	408	473
Utslipp av CO ₂ -ekvivalenter per produsert MWh, fjernvarme	kg/MWh	23	12 ²⁾	64

¹⁾ Inkluderer Statkrafts andel av produksjon og direkte fossile prosessutslipp av CO₂. Inkluderer også Statkrafts andel av produksjon og utslipp i de felleskontrollerte kraftverkene Herdecke (Tyskland) og Kårstø (Norge).

²⁾ Fra 2015 er avfall benyttet i forbrenningsanlegget i Trondheim definert som råstoff for oppvarming, og er derfor regnet som en fornybar ressurs uten utslipp av klimagasser.

Tildelte CO ₂ -kvoter	Enhet	2016	2015	2014
Tildelte CO ₂ -kvoter, konsolidert virksomhet ¹⁾	Tonn	42 400	49 800	59 700
Herav Norge	Tonn	21 300	23 600	26 200
Herav Norden for øvrig	Tonn	21 100	26 200	33 500

¹⁾ Statkrafts eierskap er over 50 %.

Naturinngrep og biologisk mangfold

Påvirkning av vassdrag ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Påvirkede elver med:				
Anadrom fisk	Antall	46	46	46
Katadrom fisk	Antall	5	5	2
Påvirkede nasjonale laksevassdrag	Antall	13	13	12
Påvirkede vernede vassdrag	Antall	8	8	8

¹⁾ Endring av vannmengde, vannivåer eller andre levevilkår for fisk.

Fiskeforvaltning	Enhet	2016	2015	2014
Utsetting av settefisk og smolt ¹⁾	Antall	916 700	523 000	1 799 200
Herav i Norge	Antall	485 400	139 600	-
Herav i Norden for øvrig	Antall	403 300	376 400	-
Herav i Europa for øvrig	Antall	28 000	7 000	-
Herav i verden for øvrig	Antall	0	0	-
Planting av rogn ²⁾	Antall	471 800	1 080 000	936 400

¹⁾ Omfatter laks, sjøørret, ørret, harr og ål.

²⁾ Omfatter laks i Norge og ål i Sverige.

Rødlisterarter (fauna) ^{1), 2)}	Enhet	2016	2015
Rødlisterarter med habitat i områder som er påvirket av Statkrafts aktiviteter i:			
Norge	Antall	33	2 ³⁾
Norden for øvrig	Antall	6 ⁴⁾	6 ⁴⁾
Europa for øvrig	Antall	2	0
Verden for øvrig	Antall	23 ⁵⁾	61

¹⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2015.

²⁾ Arter som er definert som rødlisterarter av IUCN eller nasjonale myndigheter.

³⁾ Inkluderer rødlisterarter med habitater som er påvirket av aktivitetene til Skagerak Energi.

⁴⁾ Inkluderer rødlisterarter med habitater som er påvirket av aktivitetene til Power Generation i Sverige.

⁵⁾ Reduksjon fra 2015 skyldes hovedsakelig reviderte analyser knyttet til antall rødlisterarter påvirket av Statkrafts virksomhet.

Anlegg i, eller i tilknytning til, vernede områder ^{1), 2)}	Enhet	2016	2015
Anlegg i, eller i tilknytning til, vernede områder i:	Antall	21	19
Herav i Norge	Antall	16	14
Herav i Norden for øvrig	Antall	4	4
Herav i Europa for øvrig	Antall	1	1
Herav i verden for øvrig	Antall	0	0

¹⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2015.

²⁾ Begrenset til nasjonalparker og naturreservater.

Energi- og ressursbruk

Forbruk	Enhet	2016	2015	2014
Elektrisitet	GWh	918	1 031	899
Herav pumpekraft	GWh	566	858	668
Herav elektrokjeler til fjernvarmeverk	GWh	63	35	76
Herav øvrig drift	GWh	289	138	155
Fossile brensler				
Naturgass, gasskraftverk	Mill. Nm ³	349	91	95
Fyrgass, fjernvarmeverk	Tonn	6 722	3 506	3 712
Fyringsolje, fjernvarmeverk	Tonn	1 556	3 438	1 817
Drivstoff ¹⁾	Tonn	6 039	14 502	13 223
Annet brensel				
Avfall til fjernvarmeverk	Tonn	219 400	227 700	205 400
Avfall til biokraftverk	Tonn	279 200	110 000	0
Biobrensel	Tonn	207 700	154 200	409 700
Prosessvann ²⁾	m ³	1 466 800	349 100	350 000

¹⁾ Omfatter forbruk av drivstoff til egen maskinpark.

²⁾ Inkluderer kjølevann til gasskraftverk, biokraftverk og fjernvarmeverk.

Avfall

Avfall	Enhet	2016	2015	2014
Farlig avfall	Tonn	17 000	18 900	19 400
Herav fra avfallsforbrenning ¹⁾	Tonn	6 800	6 600	6 600
Herav fra biokraftverk	Tonn	9 400	8 300	11 200
Herav annet farlig avfall	Tonn	850	3 980	1 750
Annet avfall	Tonn	50 000	54 500	48 600
Herav kildesortert	Tonn	48 600	52 500	46 600
Herav restavfall	Tonn	1 300	2 000	2 000

¹⁾ Består av filterstøv og filterkake.

Miljø

Miljøevaluering ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Miljøevaluering, totalt	Rating	B+	B+	B
Miljøstyring	Rating	B	B	B
Produkter og tjenester	Rating	B	B	B
Økoeffektivitet	Rating	A	A	A-

¹⁾ Miljøevaluering gjennomført av ratingselskapet Oekom Research AG. Skalaen går fra E- til A+ (høyest), hvor Oekom Research vurderer B- og bedre som internasjonal god standard.

Miljøhendelser	Enhet	2016	2015	2014
Alvorlige miljøhendelser ¹⁾	Antall	0	0	0
Mindre alvorlige miljøhendelser ²⁾	Antall	233	228	159

¹⁾ En hendelse som resulterer i varig eller alvorlig miljøskade (restitusjonstid > 1 år).

²⁾ En hendelse som forårsaker en negativ miljøpåvirkning, men som ikke resulterer i varig eller alvorlig miljøskade (restitusjonstid < 1 år).

De fleste av de mindre alvorlige miljøhendelsene i 2016 var knyttet til kortvarige brudd på manøvreringsbestemmelsene for vassdrag og vannmagasiner, samt mindre oljeutslipp til jord og vann. Blant de mindre alvorlige miljøhendelsene ble det også registrert kollisjoner mellom fugl og vindturbiner som medførte at 14 havørner mistet livet,

Straffereaksjoner, miljø	Enhet	2016	2015	2014
Vesentlige juridiske sanksjoner for brudd på miljølovgivning	Antall	0	0	0
Bøter grunnet brudd på miljølovgivning	Mill. kr	0	0	0

Økonomisk samfunnsbidrag

Verdiskaping	Enhet	2016	2015	2014
Brutto driftsinntekter	Mill. kr	50 987	53 094	52 254
Forbruk av innkjøpte varer og tjenester ¹⁾	Mill. kr	34 261	37 655	29 942
Brutto verdiskaping	Mill. kr	16 727	15 439	22 312
Ordinære avskrivninger	Mill. kr	8 260	6 401	4 071
Netto verdiskaping	Mill. kr	8 467	9 038	18 241
Finansinntekter	Mill. kr	380	421	859
Resultatandel i tilknyttede selskap	Mill. kr	0	683	661
Minoritetsandeler av resultat	Mill. kr	-62	-598	684
Verdier til fordeling	Mill. kr	8 909	10 740	19 077

¹⁾ Omfatter energikjøp, overføringskostnader samt andre driftskostnader.

Fordeling av verdiskaping	Enhet	2016	2015	2014
Ansatte				
Brutto lønn og sosiale ytelser	Mill. kr	3 202	3 107	2 667
Långivere/eiere				
Finanskostnader	Mill. kr	-1 757	5 740	7 143
Utbytte ¹⁾	Mill. kr	0	1 604	5 600
Skatter og avgifter ²⁾	Mill. kr	7 581	3 665	6 059
Selskapet				
Endring egenkapital	Mill. kr	-117	-3 376	-2 392
Fordelte verdier	Mill. kr	8 909	10 740	19 077

¹⁾ Inkluderer utbytte og konsernbidrag fra Statkraft AS til Statkraft SF, samt minoriteter.

²⁾ Omfatter skattekostnad, eiendomsskatt, konsesjonsavgifter og arbeidsgiveravgift.

Skatt ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Totalt	Mill. kr	4 764	2 825	3 546
Herav Norge	Mill. kr	4 366	2 390	2 959
Herav Norden for øvrig	Mill. kr	8	100	165
Herav Europa for øvrig	Mill. kr	293	279	420
Herav verden for øvrig	Mill. kr	97	56	3

¹⁾ Betalbar skatt i balansen.

Stabil elektrisitetsforsyning

Strømbrudd	Enhet	2016	2015	2014
Strømbrudd, frekvens (SAIFI) ¹⁾ for Skagerak Nett	Indeks	1.14	1.50	1.75
Strømbrudd, gjennomsnittlig varighet (SAIDI) ²⁾ for Skagerak Nett	Indeks	102.4	92.4	115.8

¹⁾ System average interruption frequency index (beregning basert på IEEE Standard).

²⁾ System average interruption duration index (beregning basert på IEEE Standard).

Rapporterte bekymringer (varslingssaker)

Rapporterte bekymringer (varslingssaker) ¹⁾	Enhet	2016
Totalt antall rapporterte bekymringer ²⁾	Antall	46
Hvorav bekymringer relatert til forretningsetikk og anti-korrupsjon	Antall	23
Granskinger initiert av Konsernrevisjonen i rapporteringsåret	Antall	4

¹⁾ Varslingssystemet omfatter alle deler av Statkrafts leveregler for eksempel for menneskerettigheter, miljø, helse og sikkerhet, forretningsetikk og anti-korrupsjon.

²⁾ Formatet for denne indikatoren ble endret i 2016, men historiske data om rapporterte varslingssaker finnes og har vært publisert i Statkrafts årsrapporter siden 2008.

Når en bekymringsmelding blir mottatt blir risikoen vurdert for å beslutte videre håndtering av bekymringen. De fleste av de bekymringer som blir rapportert blir håndtert av hvert enkelt forretningsområde i samsvar med Statkrafts retningslinjer for håndtering av bekymringsmeldinger. Bekymringer med potensiale for store konsekvenser for konsernet blir håndtert av konsernrevisjonen. I tilfeller der det er nødvendig å gjennomføre en granskning er det lederen for konsernrevisjonen som er ansvarlig for denne. De fire granskningene som ble initiert i 2016 var relatert til forretningsetikk og antikorrupsjon.

Forretningsetikk og antikorrupsjon

Opplæring om anti-korrupsjon ¹⁾	Enhet	2016	2015
Medarbeidere som har mottatt opplæring om anti-korrupsjonsarbeid i løpet av de siste to årene	%	100	92
Ledere som har mottatt opplæring om anti-korrupsjonsarbeid i løpet av de siste to årene	%	100	90
Statkrafts styre har mottatt opplæring om anti-korrupsjon i løpet av de siste to årene ²⁾	Ja/Nei	Ja	-

¹⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2015 og inkluderer Statkraft konsern, unntatt Skagerak Energi og Fjordkraft.

²⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2016.

Straffereaksjoner, forretningsetikk og anti-korrupsjon ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Straffereaksjoner	Antall	0	0	0
Bøter	Mill. kr	0	0	0

¹⁾ Vesentlige juridiske sanksjoner for regnskaps-svindel, pris-samarbeid eller korrupsjon.

Menneskerettigheter

Konsultasjoner med urbefolkning ¹⁾	Enhet	2016	2015
Antall prosjekter hvor konsultasjoner med urbefolkning pågår	Antall	10 ²⁾	9 ²⁾

¹⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2015.

²⁾ Gjelder pågående konsultasjoner i Norge, Sverige og Chile.

Straffereaksjoner, menneskerettigheter ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Straffereaksjoner	Antall	0	0	0
Bøter	Mill. kr	0	0	0

¹⁾ Vesentlige juridiske sanksjoner for diskriminering, tvangsarbeid, barnearbeid eller brudd på organisasjonsfriheten, urfolks rettigheter eller arbeidstakerrettigheter.

Medarbeiderforhold

Medarbeidere	Enhet	2016	2015	2014
Medarbeidere per 31.12.	Antall	3 804	4 119	3 731
Herav i Norge	Antall	2 297	2 327	2 470
Herav i Norden for øvrig	Antall	224	222	216
Herav i Europa for øvrig	Antall	732	725	663
Herav i verden for øvrig	Antall	551	845	382
Medarbeidere i 100 % stilling per 31.12.	%	96	97	97
Turnover ¹⁾	%	6.6	4.6	4.0
Ansienitet				
Totalt	År	11.6	10.8	11.8
Blant medarbeidere med avsluttet ansettelsesforhold ¹⁾	År	9.7	7	11.4
Læringer per 31.12.	Antall	59	61	75
Traineer per 31.12.	Antall	15	15	14
Nasjonaliteter representert blant Statkrafts medarbeidere	Antall	43	44	45

¹⁾ Ikke inkludert pensjonering og ENEX i Brasil (2016).

Likestilling	Enhet	2016	2015	2014
Kvinneandel				
Totalt	%	25	23	24
I Norge	%	27	26	25
I Norden for øvrig	%	20	20	20
I Europa for øvrig	%	24	25	24
I verden for øvrig	%	19	14	16
Blant lederstillinger	%	22	23	22
I Norge	%	25	26	24
I Norden for øvrig	%	12	15	12
I Europa for øvrig	%	19	20	21
I verden for øvrig	%	18	17	16
I konsernledelsen	%	29	29	14
I Statkrafts styre	%	44	50	44
Blant nyansatte	%	24	26	25
Blant nye ledere	%	19	16	14
Blant heltidsansatte	%	23	22	23
Blant deltidsansatte	%	70	55	57

Lønn for kvinner og menn	Enhet	2016	2015	2014
Lønnsratio blant alle medarbeidere ¹⁾	Forhold	0.90	0.97	0.90
I Norge	Forhold	0.93	0.96	0.93
I Norden for øvrig	Forhold	0.96	1.05	0.98
I Europa for øvrig	Forhold	0.76	0.85	0.70
I verden for øvrig	Forhold	0.94	1.07	1.02
Lønnsratio blant ledere ¹⁾	Forhold	0.90	0.91	0.90
I Norge	Forhold	0.97	0.96	0.94
I Norden for øvrig	Forhold	0.84	0.91	0.70
I Europa for øvrig	Forhold	0.73	0.77	0.74
I verden for øvrig	Forhold	0.93	0.89	1.15

¹⁾ Gjennomsnittlig lønn for kvinner i forhold til gjennomsnittlig lønn for menn.

Statkraft som arbeidsgiver	Enhet	2016	2015	2014
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere ¹⁾				
Resultat	Skala 0-100	²⁾	73	74
Svarprosent	%	²⁾	88	87
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	-	81	88
Rangering som foretrukket arbeidsgiver ³⁾ blant:				
Økonomistudenter	Rangering	60	53	48
Teknologistudenter	Rangering	6	7	7
Yrkesaktive økonomer	Rangering	31	37	28
Yrkesaktive teknologer	Rangering	6	8	18

¹⁾ Fra Statkrafts interne, årlige organisasjons- og lederevaluering. Statkrafts resultat kan sammenlignes med European Employee Index og European Employee Index Norge som var 70 i 2015.

²⁾ Evalueringen er utsatt til 2017.

³⁾ Rangering av Statkraft blant sisteårs-studenter og yrkesaktive, som definert og målt i Universum Graduate Survey for Norge respektive Universum Professional Survey for Norge.

Helse og sikkerhet

Dødsulykker	Enhet	2016	2015	2014
Konsolidert virksomhet ¹⁾				
Medarbeidere	Antall	0	0	0
Kontraktører	Antall	1	0	3
Tredjepart	Antall	0	0	0
Tilknyttet virksomhet ²⁾				
Medarbeidere	Antall	0	0	0
Kontraktører	Antall	0	0	1
Tredjepart	Antall	0	0	0

¹⁾ Virksomhet der Statkraft er majoritetsseier.

²⁾ Virksomhet der Statkraft har 20-50 % eierandel.

Dødsulykken i 2016 inntraff ved kraftverket La Oroya i Peru. La Oroya er heleid av Statkraft IH Invest AS, hvor Statkraft har en eierandel på 81,9 % .

Alvorlige skader ^{1), 2)}	Enhet	2016	2015
Skader med alvorlige konsekvenser	Antall	5	6

¹⁾ Inkluderer virksomhet der Statkrafts eierandel er ≥ 20 %.

²⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2015.

Alvorlige hendelser og farlige forhold ^{1), 2)}	Enhet	2016	2015
Ulykker med, eller med potensiale for, alvorlige konsekvenser	Antall	19	12
Nestenulykker med potensiale for alvorlige konsekvenser	Antall	21	27
Farlige forhold med potensiale for alvorlige konsekvenser	Antall	27	22

¹⁾ Inkluderer virksomhet der Statkrafts eierandel er ≥ 20 %.

²⁾ Denne indikatoren ble introdusert i 2015.

Skader ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Medarbeidere				
Fraværsskader ²⁾	Antall	19	41	43
Antall skader med fravær per mill. arbeidstimer	H1	1.6	3.3	3.0
Skader ³⁾	Antall	71	70	80
Antall skader per mill. arbeidstimer	H2	5.6	5.6	5.6
Fraværsdager ⁴⁾	Antall	491	781	566
Antall fraværsdager per mill. arbeidstimer	F	40	63	39
Kontraktører				
Fraværsskader ²⁾	Antall	61	63	63
Antall skader med fravær per mill. arbeidstimer	H1	4.5	3.6	3.7
Skader ³⁾	Antall	57	106	90
Antall skader per mill. arbeidstimer	H2	4.2	6.0	5.4
Tredjepart				
Skader ⁵⁾	Antall	0	0	2
Statkraft, totalt				
Antall skader med fravær per mill. arbeidstimer	H1	3.1	3.5	3.4
Antall skader per mill. arbeidstimer	H2	4.9	5.9	5.5

¹⁾ Inkluderer virksomhet der Statkrafts eierandel er ≥ 20 %.

²⁾ Arbeidsrelaterte skader som har medført fravær utover den dagen skaden skjedde.

³⁾ Arbeidsrelaterte skader med og uten fravær. Inkluderer skader som medfører fravær, medisinsk behandling eller alternativt arbeid.

⁴⁾ Antall dager registrert fravær som skyldes arbeidsrelaterte skader.

⁵⁾ Skader som medførte legebehandling.

Sykefravær ¹⁾	Enhet	2016	2015	2014
Sykefravær, totalt	%	3.0	3.0	2.8
Herav korttidsfravær (til og med 16 dager)	%	1.5	1.4	1.3
Herav langtidsfravær (utover 16 dager)	%	1.5	1.6	1.5

¹⁾ Fravær på grunn av sykdom eller skade som prosent av normal arbeidstid.

Straffereaksjoner, helse og sikkerhet	Enhet	2016	2015	2014
Vesentlige juridiske sanksjoner for brudd på helse- og sikkerhetslovgivning	Antall	0	0	0
Bøter for brudd på helse- og sikkerhetsrådgivning	Mill. kr	0	0	0

Global Reporting Initiative (GRI)

Om GRI

Global Reporting Initiative (GRI) er en uavhengig organisasjon som siden 1997 har arbeidet for en standardisering av selskapers rapportering om samfunnsansvar og bærekraftig utvikling. I 2009 utviklet GRI retningslinjer spesielt tilpasset kraftbransjen.

GRI G4 definerer ti rapporteringsprinsipper. Fire av disse tar for seg rapportens omfang og innhold, mens de resterende seks omhandler kvaliteten på den informasjonen som blir presentert. GRI G4 omfatter både generelle og bransjespesifikke indikatorer for områdene virksomhetsprofil, økonomi, miljø, arbeidsforhold, menneskerettigheter, samfunn og produktansvar. For alle vesentlige temaer skal selskaper beskrive etablerte styringssystem, iverksatte tiltak og resultater. Selskaper kan velge mellom to rapporteringsnivåer, Core eller Comprehensive.

Statkrafts GRI indeks

Statkrafts rapportering om samfunnsansvar er basert på anbefalinger presentert i GRIs bransjetillegg for kraftbransjen, G4 Sector Disclosures - Electric Utilities, og rapporteringen er på nivået Core.

Statkraft har engasjert Deloitte AS for å gjennomføre en uavhengig attestasjon av selskapets rapportering om samfunnsansvar etter GRI G4. Attestasjonen er basert på revisjonsstandard ISAE 3000, og avgis med en moderat grad av sikkerhet. Revisors konklusjon er presentert i Revisors uttalelse.

Forklaringer

Rapportert = Indikatoren er rapportert.

Delvis = Indikatoren er delvis rapportert.

EU = Indikator som er spesifikk for energibransjen.

STRATEGI OG ANALYSE		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-1	Erklæring fra selskapets øverste leder	Konsernsjefens forord Årsberetning	Rapportert
SELSKAPETS PROFIL		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-3	Navn på selskapet	Statkraft AS	Rapportert
G4-4	Viktige merkevarer, produkter og/eller tjenester	Statkraft i tall Årsberetning	Rapportert
G4-5	Selskapets hovedkontor	Oslo, Norge	Rapportert
G4-6	Land hvor selskapet opererer	Statkraft i tall	Rapportert
G4-7	Selskapsform	Statseid aksjeselskap	Rapportert
G4-8	Markeder	Statkraft i tall Årsberetning	Rapportert
G4-9	Selskapets størrelse (ansatte, operasjoner, omsetning, kapitalisering, produkter og tjenester etc)	Finansielle nøkkeltall Ikke-finansielle nøkkeltall Statkraft i tall	Rapportert
G4-10	Selskapets størrelse (ansatte per kontrakt, kjønn, geografi etc)	Regnskap samfunnsansvar: Medarbeiderforhold	Rapportert
G4-11	Selskapets størrelse (andel ansatte omfattet av kollektive tariffavtaler)	Årsberetning Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis
G4-12	Selskapets leverandørkjede	Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert

G4-13	Vesentlige endringer i størrelse, struktur eller eierskap	Årsberetning Note 5: Virksomhets- sammenslutninger	Rapportert
G4-14	Bruk av føre-var-prinsippet	Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-15	Eksterne prinsipper og initiativ som støttes	Redegjørelse for foretaksstyring Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-16	Medlemskap i organisasjoner	Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-EU1	Installert effekt	Regnskap samfunnsansvar: Kraftproduksjon og fjernvarme	Rapportert
G4-EU2	Kraftproduksjon	Regnskap samfunnsansvar: Kraftproduksjon og fjernvarme	Rapportert
G4-EU3	Antall kunder	Se kunderelatert informasjon under: www.statkraft.no www.skagerakenergi.no www.fjordkraft.no www.statkraftvarme.no	Delvis
G4-EU4	Lengde på linjenett og kabler	Vurdert som ikke vesentlig på konsernnivå.	
G4-EU5	Tildelte CO ₂ -kvoter	Regnskap samfunnsansvar: Klima	Rapportert

IDENTIFISERTE VESENTLIGE ASPEKTER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-17	Selskapets driftsstruktur	Virksomheten: Organisasjon	Rapportert
G4-18	Prosess for å definere rapportens innhold	Statkrafts rapport om samfunnsansvar Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-19	Prosess for å definere rapportens innhold – vesentlige aspekter	Statkrafts rapport om samfunnsansvar Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-20	Avgrensning av rapporten – egen organisasjon	Statkrafts rapport om samfunnsansvar Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-21	Avgrensning av rapporten – utenfor egen organisasjon	Statkrafts rapport om samfunnsansvar Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-22	Effekten av endringer i forhold til tidligere rapportert informasjon	Regnskap for samfunnsansvar	Rapportert
G4-23	Vesentlige endringer i avgrensninger og vesentlige aspekter i forhold til tidligere rapporter	Regnskap for samfunnsansvar	Rapportert

INTERESSENTIALOG		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-24	Oversikt over interessegrupper		
G4-25	Utvelgelse av interessegrupper		
G4-26	Interaksjon med interessegrupper	Årsberetning Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert
G4-27	Temaer fremmet av interessegrupper		

RAPPORTENS PROFIL		REFERANSE / RESPONS	STATUS
-------------------	--	---------------------	--------

G4-28	Rapporteringsperiode	2016	Rapportert
G4-29	Forrige rapport	Årsrapport 2015	Rapportert
G4-30	Rapporteringscyklus	Årlig	Rapportert
G4-31	Kontakt for spørsmål om rapporten	info@statkraft.no	Rapportert
G4-32	"In accordance" nivå, GRI tabell og referanse til uttalelse fra ekstern attestasjon av rapporten	Revisors uttalelse Statkrafts GRI indeks	Rapportert
G4-33	Praksis for ekstern verifisering		

STYRING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-34	Foretaksstyring – struktur og sammensetning	Redegjørelse for foretaksstyring	Rapportert

ETIKK OG INTEGRITET		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-56	Verdier, prinsipper og standarder – for eksempel etiske retningslinjer	Årsberetning Redegjørelse for foretaksstyring Samfunnsansvar i Statkraft	Rapportert

SPESIFIKK INFORMASJON
KATEGORI: ØKONOMI

ASPEKT: ØKONOMISKE RESULTATER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Årsberetning Redegjørelse for foretaksstyring Virksomheten: Risikostyring	-
G4-EC1	Økonomisk verdiskaping og -fordeling	Regnskap for samfunnsansvar: Økonomisk samfunnsbidrag	Rapportert
G4-EC2	Økonomiske virkninger, risikoer og muligheter i forbindelse med klimaendringer	Årsberetning Virksomheten: Risikostyring Miljø og klima	Rapportert
G4-EC3	Pensjons- og forsikringsordninger	Note 16: Pensjoner	Rapportert

ASPEKT: INDIREKTE ØKONOMISK PÅVIRKNING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft	-
G4-EC7	Investeringer i infrastruktur og effekter av disse	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis
G4-EC8	Vesentlig indirekte økonomisk påvirkning	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

BRANSJESPEKIFIKT ASPEKT: FORSKNING OG UTVIKLING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Årsberetning Miljø og klima	-

KATEGORI: MILJØ

ASPEKT: ENERGI		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima	-

G4-EN3	Direkte energibruk	Miljø og klima Regnskap for samfunnsansvar: Energi- og ressursbruk	Rapportert
ASPEKT: VANN		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima	-
G4-EN8	Vannforbruk per type vannkilde	Regnskap for samfunnsansvar: Energi- og ressursbruk	Delvis
G4-EN9	Vannkilder vesentlig påvirket av vannuttak	Miljø og klima Regnskap for samfunnsansvar: Naturinngrep og biologisk mangfold	Rapportert
ASPEKT: BIODIVERSITET		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima	-
G4-EN11	Anlegg beliggende i, eller i tilknytning til, naturvernområder og områder med høyt biomangfold	Regnskap for samfunnsansvar: Naturinngrep og biologisk mangfold	Rapportert
G4-EN12	Påvirkning av naturvernområder og områder med høyt biomangfold	Regnskap for samfunnsansvar: Naturinngrep og biologisk mangfold	Rapportert
G4-EN14	Antall rødlistearter eller nasjonalt vernede arter i påvirkede områder	Regnskap for samfunnsansvar: Naturinngrep og biologisk mangfold	Rapportert
ASPEKT: UTSLIPP TIL LUFT		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima	-
G4-EN15	Direkte utslipp av klimagasser (Scope 1)	Miljø og klima Regnskap for samfunnsansvar: Klima	Rapportert
G4-EN17	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Scope 3)	Miljø og klima Regnskap for samfunnsansvar: Klima	Rapportert
G4-EN18	Relativt utslipp av klimagasser	Miljø og klima Regnskap for samfunnsansvar: Klima	Rapportert
ASPEKT: UTSLIPP TIL VSNN OG AVFALL		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima	-
G4-EN23	Avfallsmengder og disponering av avfall	Regnskap for samfunnsansvar: Avfall	Rapportert
G4-EN24	Uhellsutslipp	Regnskap for samfunnsansvar: Miljø	Rapportert
ASPEKT: ETTERLEVELSE		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima	-
G4-EN29	Miljøbøter og -sanksjoner	Regnskap for samfunnsansvar: Miljø	Rapportert

ASPEKT: MILJØEVALUERING AV LEVERANDØRER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft	-
G4-EN32	Andel av nye leverandører vurdert i forhold til miljøkriterier	Samfunnsansvar i Statkraft	Delvis

ASPEKT: KLAGER PÅ MILJØ		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter Miljø og klima	-
G4-EN34	Antall klager knyttet til miljøpåvirkninger	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

KATEGORI: SOSIALE FORHOLD
UNDERKATEGORI: ARBEIDSTAKERFORHOLD

ASPEKT: SYSSELSETTING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Helse, sikkerhet og sikring Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-LA1	Nyansettelser og turnover	Regnskap for samfunnsansvar: Medarbeiderforhold	Rapportert
G4-EU17	Andel kontraktøransatte med opplæring i helse og sikkerhet	Helse, sikkerhet og sikring	Delvis

ASPEKT: HELSE OG SIKKERHET		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Helse, sikkerhet og sikring	-
G4-LA5	Andel ansatte representert i formelle samarbeidsfora for helse og sikkerhet	Helse, sikkerhet og sikring Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis
G4-LA6	Dødsulykker, skader og arbeidsrelatert sykdom	Helse, sikkerhet og sikring Regnskap for samfunnsansvar: Helse og sikkerhet	Rapportert

ASPEKT: OPPLÆRING OG TRENING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Helse, sikkerhet og sikring Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-LA10	Kompetanseutvikling og livslang læring	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis
G4-LA11	Andel ansatte som har gjennomført medarbeider- og utviklingssamtaler	Regnskap for samfunnsansvar: Medarbeiderforhold	Rapportert

ASPEKT: MANGFOLD OG LIKESTILLING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Årsberetning Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-LA12	Mangfold i styrende organer og ansatte-kategorier	Regnskap for samfunnsansvar: Medarbeiderforhold	Rapportert

ASPEKT: LIKELØNN		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Årsberetning Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-LA13	Forhold mellom grunnlønn for menn og kvinner	Regnskap for samfunnsansvar: Medarbeiderforhold	Rapportert

ASPEKT: ARBEIDSTAKERFORHOLD HOS LEVERANDØRER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft	-
G4-LA14	Andel av nye leverandører vurdert i forhold til arbeidstakerforhold	Samfunnsansvar i Statkraft	Delvis

UNDERKATEGORI: MENNESKERETTIGHETER

ASPEKT: INVESTERINGER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR1	Andel og antall større oppkjøp og samarbeidsavtaler hvor menneskerettigheter er vurdert	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: ORGANISASJONSFRIHET OG KOLLEKTIVE LØNNSFORHANDLINGER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR4	Risikovurdering i egen virksomhet og i leverandørkjeden knyttet til organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: BARNEARBEID		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR5	Risikovurdering i egen virksomhet og i leverandørkjeden knyttet til barnearbeid	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: TVANGSARBEID		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR6	Risikovurdering i egen virksomhet og i leverandørkjeden knyttet til tvangsarbeid	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: URFOLKS RETTIGHETER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR8	Antall saker og tiltak knyttet til brudd på urfolks rettigheter	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter Regnskap for samfunnsansvar: Menneskerettigheter	Rapportert

ASPEKT: VURDERING AV MENNESKERETTIGHETER		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR9	Andel og antall enheter i organisasjonen som er vurdert i forhold til menneskerettigheter	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: MENNESKERETTIGHETER I LEVERANDØRKJEDEN		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR10	Andel av nye leverandører vurdert i forhold til menneskerettigheter	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: KLAGER PÅ MENNESKERETTIGHETSFORHOLD		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-HR12	Antall klager knyttet til menneskerettighetsforhold	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter Regnskap for samfunnsansvar: Menneskerettigheter	Rapportert

UNDERKATEGORI: SAMFUNN

ASPEKT: LOKALSAMFUNN		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-SO1	Andel av virksomheten som har etablerte programmer for å håndtere påvirkning på lokalsamfunn	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis
G4-SO2	Enheter med vesentlig negativ eller potensielt negativ påvirkning på lokalsamfunn	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis
G4-EU22	Antall relokaliserte mennesker	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

ASPEKT: ANTIKORRUPSJON		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Forretningsetikk og antikorrupsjon	-
G4-SO3	Andel og antall forretningsenheter som er risikovurdert i forhold til korrupsjon	Forretningsetikk og antikorrupsjon	Rapportert
G4-SO4	Opplæring og kommunikasjon om policy og prosesser knyttet til antikorrupsjon	Forretningsetikk og antikorrupsjon Regnskap for samfunnsansvar: Forretningsetikk og antikorrupsjon	Rapportert
G4-SO5	Bekreftede antikorrupsjons-saker og iverksatte tiltak	Forretningsetikk og antikorrupsjon Regnskap for samfunnsansvar: Forretningsetikk og antikorrupsjon	Rapportert

ASPEKT: ETTERLEVELSE		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter Forretningsetikk og antikorrupsjon	-
G4-SO8	Bøter og sanksjoner knyttet til brudd på lover og forskrifter	Regnskap for samfunnsansvar: Forretningsetikk og antikorrupsjon Regnskap for samfunnsansvar: Menneskerettigheter	Rapportert

ASPEKT: KLAGER KNYTTET TIL SAMFUNNSPÅVIRKNING		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	-
G4-SO11	Antall klager knyttet til samfunnspåvirkning	Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter	Delvis

BRANSJESPEKIFIKT ASPEKT: NATURKATASTROFER OG BEREDSKAP		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Helse, sikkerhet og sikring	-

UNDERKATEGORI: PRODUKTANSVAR

ASPEKT: KUNDERS HELSE OG SIKKERHET		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Samfunnsansvar i Statkraft Helse, sikkerhet og sikring	-
G4-EU25	Dødsulykker og skader på tredjepart	Regnskap for samfunnsansvar: Helse og sikkerhet	Rapportert

BRANSJESPEKIFIKT ASPEKT: TILGANG TIL ELEKTRISITET		REFERANSE / RESPONS	STATUS
G4-DMA	Beskrivelse av ledelsespraksis	Årsberetning Samfunnsansvar i Statkraft	-
G4-EU28	Strømbrudd, frekvens	Regnskap for samfunnsansvar: Stabil elektrisitetsforsyning	Rapportert
G4-EU29	Strømbrudd, varighet	Regnskap for samfunnsansvar: Stabil elektrisitetsforsyning	Rapportert

FNs Global Compact

Om Global Compact

Global Compact er et initiativ fra FN som oppfordrer næringslivet til å forplikte seg til bærekraftig utvikling og fremme aktiviteter og partnerskap som bidrar til å innfri FNs mål om en bærekraftig utvikling.

Global Compact omfatter ti grunnleggende prinsipper om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, beskyttelse av miljøet og bekjempelse av korrupsjon. Bedrifter som slutter seg til Global Compact forplikter seg til å støtte og respektere prinsippene samt årlig rapportere sine resultater innen de forskjellige områdene. I 2011 innførte Global Compact en ordning der alle medlemmer blir klassifisert i tre kategorier; Learning Platform, Active Level og Advanced Level.

Statkrafts Global Compact indeks

Statkraft har vært medlem av FNs Global Compact siden 2010. Vi mener at Global Compacts prinsipper er integrert i Statkrafts strategi og daglige drift, og at konsernets rapportering om samfunnsansvar tilfredsstillende rapporteringsnivået Active Level. I tabellen under gis det referanse til de kapitler i Statkrafts rapport om samfunnsansvar som omhandler prinsippene til Global Compact.

MENNESKERETTIGHETER

PRINSIPP	BESKRIVELSE	REFERANSE
1	Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og	Årsberetning Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
2	påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

STANDARDER FOR ARBEIDSLIVET

PRINSIPP	BESKRIVELSE	REFERANSE
3	Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
4	sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
5	sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
6	sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.	Samfunnsansvar i Statkraft Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

MILJØ

PRINSIPP	BESKRIVELSE	REFERANSE
7	Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,	Årsberetning Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima
8	ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima
9	oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.	Samfunnsansvar i Statkraft Miljø og klima

BEKJEMPELSE AV KORRUPSJON

PRINSIPP	BESKRIVELSE	REFERANSE
10	Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.	Årsberetning Samfunnsansvar i Statkraft Forretningsetikk og antikorrupsjon

Revisors uttalelse

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
Fak: +47 23 27 90 01
www.deloitte.no

Til ledelsen i Statkraft AS

REVISORS UTTAELSE TIL STATKRAFTS RAPPORT OM SAMFUNNSANSVAR FOR 2016

Vi har på oppdrag fra ledelsen i Statkraft utført kontroller knyttet til selskapets rapportering om samfunnsansvar for 2016 ("Rapporten") og de systemer og rutiner som underbygger denne. Rapporten omfatter kapitlet Samfunnsansvar i styrets årsberetning, Regnskap for samfunnsansvar 2016 og Rapport om samfunnsansvar 2016, presentert under Statkrafts årsrapport 2016 på selskapets hjemmesider (www.arsrapport2016.statkraft.no). Rapporten er avgitt av selskapets ledelse. Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner basert på vårt arbeid.

Vi har basert vårt arbeid på revisjonsstandard ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board. Formål og omfang av vårt arbeid er avtalt med selskapets ledelse og omfatter de forhold som vi har konkludert på nedenfor.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon. Vi har gjennomført intervjuer med ansvarlige for oppfølging av forhold relatert til samfunnsansvar på konsernnivå og ved et utvalg enheter representert ved hovedkontorene til forretningsområdene International Power og Power Generation, samt hovedkontoret til datterselskapet Skagerak Energi AS.


Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet. Ved slik kontroll oppnås lavere sikkerhet enn om vi hadde utført arbeid av samme omfang som ved en revisjon.

Konklusjon

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir oss grunn til ikke å anta at:

- Statkraft har etablert ledelsesprosesser og ledelsessystemer for å ivareta vesentlige forhold knyttet til samfunnsansvar, som beskrevet i Rapporten.
- Statkraft har etablert rutiner for å identifisere, samle inn, sammenstille og kvalitetskontrollere informasjon for 2016 til bruk i Rapporten, som beskrevet i Rapporten. Informasjon presentert for 2016 er i samsvar med data fremkommet som et resultat av disse rutinene og er tilfredsstillende presentert i Rapporten.
- Ledelsessystemene nevnt ovenfor er implementert og lokalt tilpasset ved de enheter som som er nevnt ovenfor. Innrapportering for 2016 fra disse enhetene er gjort i henhold til rutinene referert ovenfor og er i samsvar med underliggende dokumentasjon forelagt oss.
- Statkrafts praksis for rapportering om samfunnsansvar samsvarer i all hovedsak med Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines (versjon G4) sine rapporteringsprinsipper og rapporteringen tilfredsstillende nivå Core i henhold til GRIs retningslinjer. Statkrafts GRI-indeks presentert i Rapporten reflekterer på en tilfredsstillende måte hvor informasjon om de ulike elementer og indikatorer i GRIs retningslinjer finnes i Statkrafts årsrapport 2016 på selskapets hjemmesider.

Oslo, 15. februar 2017
Deloitte AS


Ingebret G. Hisdal
statsautorisert revisor


Frank Dahl
Deloitte Sustainability

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282